

# PROJET SOCIAL DE GESTION ET DE DEVELOPPEMENT DE COCODY

Elections Municipales - Cocody 2018

République de Côte d'Ivoire  
Union- Discipline -Travail



MAIRIE DE COCODY

ELECTIONS MUNICIPALES  
COCODY 2018



Avec le Professeur Titulaire  
**TIEMOKO DOUMBIA**

CONSTRUISONS  
ENSEMBLE  
**COCODY**

*"Décidons Ensemble"*

Tous pour le Développement Participatif

**Tous Pour Le Développement Participatif**

## **SOMMAIRE**

### **I. CONTEXTE**

### **II. PROFIL ET IDEAL DU CANDIDAT**

### **III. L'ESPRIT DU PROJET DE SOCIETE**

### **IV. LE PROJET DE GESTION COMMUNALE**

*1. Développement socio-économique*

*2. Développement humain et sécurité sociale*

*3. Environnement et cadre de vie*

*4. Culture, sport et loisirs*

### **V. APPEL A LA MOBILISATION**

## **I. CONTEXTE**

Erigée pour assurer la fonction de quartier d'élite, la commune de COCODY a connu depuis l'indépendance jusqu'à nos jours deux principales époques : l'une resplendissante, présidentielle où il fait bon vivre, et l'autre dégradante proche de la physionomie des quartiers à forte précarité.

Malheureusement, ce dernier stade est notre partage actuel. Pourtant la commune de COCODY regorge de considérables potentialités et ressources tant au niveau humain, infrastructurel qu'environnemental.

Ce projet de gestion communal se situe dans le contexte général d'une Côte d'Ivoire en sortie de crise militaro-politique et, ayant été le théâtre du conflit du fait de la présence de la très convoitée RTI, COCODY s'est retrouvée asphyxiée par l'absence d'investissement et surtout par manque d'imagination.

Ce projet de gestion communal, inscrit au chapitre de proposition de gestion et de développement des collectivités locales dans le cadre des élections municipales de 2018, a pour objectif de restituer à cette commune en quête d'essor économique et social, son lustre et sa cohésion d'antan.

En plus des fonctions ordinaires assignées aux mairies, la nouvelle équipe dirigeante de COCODY sera un catalyseur, un créateur de richesse et de développement durable dans la vision d'une Côte d'Ivoire en plein développement.

## **II. PROFIL ET IDEAL DU CANDIDAT TETE DE LISTE**

Résidant permanent et témoin de l'évolution de la commune de COCODY, TIEMOKO DOUMBIA est Professeur Titulaire des Universités en socio-économie du développement. C'est un spécialiste des questions de développement ! Ce label intellectuel doté d'une expertise pratique reconnue lui a permis de créer dans le tissu économique ivoirien, une série d'entreprises dans les domaines de l'éducation et la formation, du bâtiment, des finances, de la culture, de l'agro-pastoral et de la communication.

Croyant, marié et humaniste, cet universitaire accompli veut opérer avec les résidents de COCODY une mutation positive dont les fondements s'articuleront autour de l'emploi des femmes et des jeunes.

A travers le *pacte de développement communal* qu'il propose avec son équipe durant cette campagne municipale, il compte réduire les disparités entre riches et moins nantis en procédant par l'auto-emploi tout en assumant les fonctions régaliennes de la municipalité afin de hisser COCODY au rang de véritable *vitrine touristique*.

### **III. L'ESPRIT DU PROJET DE GESTION COMMUNAL**

Centré sur la *Gestion Participative*, le projet consiste à impliquer toutes les composantes socioprofessionnelles, culturelles, religieuses et inactives de COCODY dans la visée des objectifs. La confiance, le contrôle mutuel dans la création et la gestion des activités génératrices de richesses, la reconnaissance consensuelle des priorités, la solidarité et le partage prévaudront dans la réalisation de ce vaste et méthodique plan de développement économique et social.

Les politiques de financement sur lesquelles repose cet ambitieux programme de développement sont « *l'actionnariat populaire avec l'appui de la mairie et des bailleurs de fonds* » !

### **IV. LES AXES DE GESTION ET DE DEVELOPPEMENT COMMUNAL**

Les axes de développement représentent les champs ou domaines d'interventions du projet communal. Le Professeur TIEMOKO DOUMBIA fonde la gestion et le développement communal sur l'Homme. En d'autres termes sur une population (femmes, hommes et jeunes) qui doit nécessairement être active dans l'espace communal. Pour cela, la première action que va mener l'équipe de TIEMOKO DOUMBIA sera la tenue *des états généraux du développement de COCODY*. A ces états généraux, tous les chefs de quartiers, les chefs de villages, les guides religieux, les présidents de syndicats, les représentants des jeunes et des femmes, les organisations coopératives, les ONG et les experts en développement seront conviés pour s'approprier ce programme de développement. Les axes prioritaires du projet seront validés par l'ensemble des représentants des populations au premier trimestre 2019 !

Ce projet se décline en quatre (4) grands points :

## **1) AXES 1 : DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE**

### **Niveau 1 : EMPLOI ET AUTO-EMPLOI**

Nous allons transformer le secteur informel en secteur formel en faveur des jeunes de Cocody. Nous comptons regrouper les jeunes et les organiser afin qu'ils occupent les différents pans des activités génératrices de revenus.

Nous savons que ce qui fait le développement dans un pays, ce sont les entreprises qui se créent. A l'échelle communale, ces entreprises créent des emplois et des richesses pour le service municipal à travers les taxes.

Dans une cité, lorsqu'il y a une certaine dynamique économique, c'est-à-dire, que les jeunes, les femmes et les différentes couches sociales sont en activité, cela contribue au bien-être des populations.

Il faut que le maire se comporte en chef du village et se préoccupe du bien-être des jeunes, des femmes et des personnes du 3<sup>ème</sup> âge.

Des secteurs-clés que nous développerons :

#### ***a. Création et financement de cent (100) projets ou microprojets par année.***

Un minimum de trois (3) et maximum de huit (8) personnes piloteront un projet dans l'espace communal. L'an zéro (0) bénéficiera de 100 projets ou microprojets déjà ficelés et préfinancés à raison d'un maximum de deux million (2 000 000). Au-delà de ce montant, tout projet fera l'objet d'une étude pour un accompagnement efficient.

#### **Impact :**

Trois cents (300) à huit cents (800) emplois disponibles par année. Les bénéficiaires, en qualité de propriétaires/employés de l'activité suivront en amont une formation spécifique et, recevront au départ un revenu mensuel de 100 000 FCFA. Ce revenu va s'accroître progressivement pour atteindre entre 300 000 et 500 000 FCFA. Précisons que les bénéficiaires résidents prouvés à COCODY seront regroupés en fonction d'une grille de critères rigoureux qui prend en compte les compétences, les statuts matrimoniaux et leur objectif à moyen terme.

#### ***b. Incitation à l'investissement pour la création d'emplois***

Les jeunes ont des projets pour lesquels ils peinent à obtenir des financements bancaires. Or il y a à Cocody des cadres, des personnes avec des revenus substantiels recherchent des opportunités d'investissements. Nous envisageons de susciter la conception de projets viables dans lesquels investiront ces cadres. Ils auront ainsi l'opportunité d'obtenir des revenus additionnels et contribuer à la création d'emplois.

**Impact :**

- Création d'activités génératrices de revenus
- Création d'emplois
- Augmentation des taxes municipales

*c. Soutien financier, logistique et formatif à cent (100) projets/microprojets existants par année.*

100 projets et microprojets existants pourront ainsi améliorer leur chiffre d'affaire. L'objectif principal est de les transformer en véritables PMI/PME capable d'absorber plus d'employés avec une rémunération minimale de 100 000 FCFA.

*d. Création de 50 sites de cultures vivrières hors – sol*

Ces 50 sites seront organisés de sorte à être pilotés par 3 jeunes sur chaque site. Le nombre de site sera multiplié par 10 ou 20 au fil des années.

**Impact :**

150 emplois directs avec un gain minimum de 1 500 000 FCFA par récolte. Les récoltes pouvant se faire 2 à 3 fois par an, chaque acteur devrait capitaliser un gain financier estimé entre 1 000 000 à 1 500 000 par année.

*e. Formation et renforcement de capacités*

Sachant que les jeunes sont pour la plupart inexpérimentés, nous organiserons des formations et des séminaires de renforcement de capacités afin de les aider à mener à bien les projets qu'ils conduisent.

**Niveau 2 : DEVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES COMMERCIALES ET ORGANISATION DES CORPS DE METIERS.**

Nous allons créer de nouveaux types de marché et promouvoir la gastronomie à Cocody. Donner une liberté de choix sur les marchés aux consommateurs, tel est l'objectif de notre projet.

Aussi, savons-nous que les habitants de Cocody aiment le chic, c'est bien connu. Il est donc important de leur offrir des espaces dédiés à la hauteur de leur standing pour découvrir et même redécouvrir la gastronomie de chez nous.

Le développement de nos infrastructures passera par :

**a. La Création d'un marché de gros spécialisé ainsi qu'un marché de bétail.**

A vocation sous régionale et internationale, ils livreront trois cents (300) étalages modernes et salubres et offriront 3000 emplois permanents.

Les restaurants et les maquis de Cocody commercialisent de la volaille en grande quantité. Cette volaille doit être le fruit du travail de la jeunesse de Cocody.

**b. L'aménagement de trois (03) centres gastronomiques et de loisirs modernes**

Deux (2) de ces centres seront sur les bords de la lagune (la baie de Cocody) assorties de 30 stands susceptibles d'offrir 150 à 400 emplois directs par centre.

**c. L'intégration les jeunes et les femmes dans les secteurs de l'élevage (production) et la commercialisation des volailles**

Organiser les jeunes et les femmes de Cocody pour investir dans la chaîne de production et la commercialisation de la volaille. Il faut que ce soit eux qui soient les fermiers, les commerçants qui livrent aux restaurants et maquis de sorte que dans un cercle d'interdépendance, celui qui produit la matière première et celui qui la distribue soient tous les deux de Cocody. Ainsi, il y aura une certaine solidarité à travers la création de richesses et le processus de développement va suivre.

**d. L'insertion des jeunes de Cocody dans le secteur de la distribution**

Une étude que nous avons menée montre que de nombreuses boutiques qui existent à Cocody sont faites par des personnes vivant hors de la commune. Il y a à ce niveau des possibilités à offrir aux jeunes de Cocody. Cette étude montre que ce qu'on appelle les boutiques de mauritaniens, sont en réalité des activités qui rapportent entre 150.000F et 200.000F par mois.

Nous sommes prêts à accompagner les jeunes dans ce projet de la distribution.

**e. Les personnes du 3<sup>ème</sup> âge dans le développement participatif**

Nous comptons faire appel aux personnes du 3<sup>ème</sup> âge qui ont une expérience dans l'administration et le secteur privé et qui sont à présent à la retraite. Ils seront mis à contribution pour assurer un encadrement efficient (coaching) à des jeunes porteurs de projets et les aideront pour une gestion rigoureuse de leurs entreprises. Si ces personnes ont des ressources qu'elles veulent investir, elles pourront également prendre des parts dans la plupart des activités que nous allons initier à Cocody.

**Impact :**

- Lutter contre l'oisiveté vécue par les retraités désirant rester en activité
- Faire bénéficier aux jeunes entrepreneurs de l'expérience et des compétences de ces personnes

**f. Baisser les coûts de location des places dans les marchés**

Estimé actuellement entre 18.000F et 100.000F, nous comptons les réduire à respectivement 6.000F et 35.000F. Cette mesure viendrait pour aider les commerçants qui en plus du loyer, payent une taxe journalière.

- g. Rendre identifiable les agents de collecte de taxe de la mairie** en leur octroyant une tenue unique et leur inculquer une bonne attitude (éviter d'avoir recours à la violence)
- h. Réorganisation des corps de métiers** (coiffure, couture, mécanique auto, menuiserie, artisanat, bâtiment, restauration etc.) pour les transformer en des structures viables reconnues en dehors de la commune. Des stages de perfectionnement seront accordés ainsi que les participations aux concours.

Pour réussir ce projet, l'équipe du candidat TIEMOKO DOUMBIA propose :

- Le renforcement des capacités et compétences des agents ;
  - La formation pour une meilleure gestion des activités ;
  - La fédération des différents corps de métiers pour leur permettre d'avoir des équipements à des coûts bas afin de rentabiliser leurs activités ;
  - L'organisation de ces corps de métiers afin d'assurer la retraite des acteurs par des investissements productifs et une adhésion à la CNPS ainsi que la mise en place d'une chaîne de solidarité. A cet effet, le maire et son conseil entendent s'impliquer dans la gestion quotidienne de ces entreprises afin qu'elles se développent durablement. A terme, ces corps de métiers seront bien structurés, leurs activités seront plus lucratives et les revenus seront plus conséquents.
- i. Réorganisation, financement et accompagnement des coopératives modernes de femmes** dans des domaines précis. En vue d'accroître la productivité et la rendre permanente, le plan de modernisation prendra en compte toute la chaîne de production jusqu'aux débouchés.

**LE CAS DE L'ATTIEKE** : La production et la commercialisation de l'Attiéké dans sa forme actuelle ne peut pas être rentable pour les populations. Il faut aller un peu plus au-delà. Partout dans le monde, on constate que l'Attiéké est un produit de grande consommation.

Depuis les producteurs de manioc jusqu'aux acheteurs grossistes du Burkina Faso, du Mali, du Sénégal, du Maroc, de la France, du Canada etc. en passant par les fabricants de Cocody, l'étude a prouvé un bénéfice net trois fois supérieur.

Pour nous, il s'agira de :

- Faire de l'Attiéké la marque déposée des femmes de Cocody à travers les villages Ebrié
- Aider les fabricantes à se structurer en PME afin d'accroître leurs revenus.

**Impact :**

- Cela aura pour avantage de régler les problèmes de pénibilité, de lenteur dans la fabrication de l'Attiéké. La qualité et le système de distribution seront performants de sorte que les revenus des femmes puissent connaître une hausse considérable. Et nous ferons en sorte que dans le système d'exportation à l'étranger, il puisse avoir une plus-value pour les fabricantes.
- La maîtrise de la production de la matière première (le manioc) par la création de vastes plantations de manioc : Il faut arriver à maîtriser la production dès la base parce qu'il arrive que le prix du manioc connaisse des fluctuations. Il faut y mettre un terme en trouvant des parcelles de terres telles que nous en avons vu dans la zone d'Azaguié lors d'une visite avec une délégation de femmes de Cocody.

**Niveau 3 : CENTRALISATION DE LA GESTION FINANCIERE**

Notre projet consiste en la mise en place d'une micro finance dénommée « **EPARGNE CREDIT DE COCODY ECC** ». Elle aura pour mission de centraliser les fonds, de les traiter, de prêter et d'accompagner les activités des sociétaires qui en sont actionnaires ou obligataires.

Ce projet vient pour contourner la difficulté de financement bancaire dont les taux de remboursement sont inaccessibles pour les populations. Nous inciteront également les résidents de Cocody qui ont des ressources à prendre des parts dans le capital de l'ECC dont 50 % proviendront des caisses de la mairie.

Cette structure permettra d'accompagner autant les personnes qui sont déjà en activité que les nouveaux entrepreneurs en leur octroyant des prêts que les banques ne leur offrent pas.

La mairie sera le garant moral de cette microfinance appartenant aux populations de Cocody qui en seront les actionnaires.

## 2) **AXE 2 : DEVELOPPEMENT HUMAIN ET SECURITE SOCIALE**

Cet axe prend en compte tous les acteurs et initiatives capables d'améliorer le savoir-faire et le savoir être des habitants de la commune de Cocody.

La sécurité sociale, conséquence de l'axe I (développement économique et social) relèvera de la responsabilité individuelle et collective des citoyens de la mairie, du district et de l'Etat.

### **Niveau 1 : EDUCATION ET FORMATION**

Cocody a la chance d'héberger un grand nombre d'établissements secondaires, supérieurs et professionnels de la Côte d'ivoire. La commune est donc un foyer d'éducation et de formation. Cela serait un réel avantage si les conditions de vie des étudiants et les conditions d'accès des établissements correspondaient au pouvoir d'achat des populations. Pour y remédier, le Professeur TIEMOKO DOUMBIA compte :

- a) **Construire de nouveaux bâtiments et de nouvelles écoles** :pour régler la question de la massification des élèves et s'assurer de toujours avoir des espaces verts nécessaires à la bonne hygiène de vie et à la réduction du stress.
- b) **Contribuer à l'équipement didactique et pédagogique** des établissements publics d'éducation et de formation
- c) **Participer à l'amélioration des conditions de vie et de travail** des étudiants et des élèves par l'octroi des bourses aux plus méritants et de prises en charge aux plus démunis.
- d) **Construire des établissements privés** actionnés à la fois par la mairie, les enseignants et les populations
- e) **Construire et équiper des écoles maternelles et primaires municipales**
- f) **Construire une école internationale de sport/étude** à Cocody par actionnariat populaire.

Les objectifs visés sont :

- Transformer les populations en copropriétaires d'établissements scolaires
- Rendre accessibles les frais d'écologies aux familles à revenus modestes
- Relever la qualité de la formation par les enseignants copropriétaires

- Rapprocher les lieux de formation des habitations
  - Permettre aux sportifs d'avoir une assise intellectuelle très bénéfique après la période active
  - Initier les journées du mérite à Cocody
  - Initier une bibliothèque municipale pour les élèves, étudiants et chercheurs
  - Renforcer les colonies de vacances à l'intérieur comme à l'extérieur de la Côte d'Ivoire
  - Rénover et restructurer le Club Municipal de Cocody
- g) Décentraliser les services administratifs de la mairie** pour faciliter l'établissement des actes administratifs et apprendre également aux populations à utiliser de façon efficiente leur smartphone, pour les rendre plus autonomes.

TIEMOKO DOUMBIA et son équipe restent convaincus qu'une population éduquée, formée professionnellement et exerçant pour la plupart une activité génératrice de revenus est gage de sécurité sociale dans la mesure où l'individu qui se prend en charge constitue le premier noyau de la stabilité sociale.

## **Niveau 2 : SECURITE SOCIALE**

### **a) Associer tous les syndicats, les chefferies villageoises, les organisations de jeunes et de femmes à l'intérieur de COCODY à toutes les prises de décisions**

Les syndicats ont un rôle très important à jouer dans la politique de gestion participative de la commune. Les présidents de syndicats sont souvent confrontés au problème de la participation des résidents à la gestion de la cité.

La mairie s'appuiera sur les syndicats pour apporter des solutions concrètes aux problèmes des populations:

- **Sur le plan sécuritaire** : les syndicats ont un rôle déterminant à jouer et doivent travailler en étroite collaboration avec la police municipale. Laquelle ne doit en aucun cas être un appareil répressif mais plutôt une force dissuasive
- **Sur le plan de la salubrité** : les syndicats ont un rôle important à jouer dans la pré-collecte. Ils doivent avec l'action de la mairie de réapproprier le problème de l'assainissement du cadre de vie.
- Renforcement de la verdure à Cocody et l'aménagement des bordures des lagunes.

- b) **Création d'une brigade de sécurité pour Cocody** : en recrutant et formant les jeunes oisifs des quartiers pour assurer la sécurité des biens et des personnes
- c) **Dons en équipements de sécurité et de transport aux commissariats de police de Cocody** : matraque, teaser, talkie-walkie, tenue de police, motos, voitures)
- d) **Création d'un numéro vert de secours intra communal** pour la brigade de sécurité de Cocody
- e) **Dons en équipement aux centres hospitaliers et dispensaires de la commune**
- f) **Dons réguliers de vivres et non vivres aux orphelinats et pouponnières** avec la participation de la population de Cocody

### **Niveau 3 : TRANSPORT**

Notre projet consistera à organiser et mieux structurer ce secteur. Nous voulons faire en sorte que les chauffeurs de taxis communaux vivent de leur travail. La meilleure façon est de les amener à être propriétaire de leur véhicule.

- a) **Renouvellement du parc automobile** par la création d'une société de transport urbain à Cocody. Nous comptons acquérir des véhicules neufs à des coûts très accessibles pour n faire des taxis et permettre au chauffeur de pouvoir en devenir propriétaire en réglant par échéancier sur une certaine période. Ils pourront également être inscrits à la CNPS.
- 1) **Identification et professionnalisation du métier de chauffeur de taxis** : Etablir une fiche d'identification pour chaque chauffeur de taxi pour des questions sécuritaires et leur attribuer une tenue afin qu'ils soient facilement identifiables.
- 2) **Construction de quatre gares de transports en commun** à des endroits clés pour faciliter l'accès à ces zones (Cocody centre, Djorogobité, Akouedo, Angré)

### 3) **AXE 3 : ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE**

Cet axe prend en compte les grands aménagements de l'espace publique : les canalisations, le réseau d'égouts, les façades des bâtiments, le plan lagunaire, la salubrité, etc.

## **Niveau 1 : CADRE DE VIE**

- a) **Réorganisation du secteur du transport urbain** à Cocody pour offrir plus de confort, de fluidité et de sécurité aux usagers.
- b) **Reprofilage des voies routières relevant de la responsabilité de la mairie**
- c) **Lutte contre le délestage d'électricité et les coupures intempestives d'eau**
- d) **Embellissement des grands espaces en fleurs, arbustes et arbres**
- e) **Lutte contre toutes les formes de pollution et nuisance sonore** par la mise en place d'une brigade municipale spéciale
- f) **Promotion de l'embellissement des façades extérieures** des immeubles, bâtiments, résidences et édifices
- g) **Application de l'interdiction des installations anarchiques**
- h) **Campagne de démoustication et de dératisation**
- i) **Gestion des ordures ménagères**

Véritable outil de salubrité, la mairie tient à professionnaliser le système de pré collecte par l'information, la sensibilisation et la formation des ménages sur le tri des ordures et leur dépôt aux lieux indiqués.

A cet effet, l'équipe de TIEMOKO DOUMBIA s'engage à :

- ✓ Réorganiser, en accord avec les syndics, les structures de collectes afin de les rendre plus efficaces
- ✓ Déposer des bacs devant chaque ilot
- ✓ Promouvoir l'usage des sachets-poubelles biodégradables
- ✓ Responsabiliser les acteurs économiques du secteur formel et informel dans la gestion des déchets solides et liquides
- ✓ Instaurer le prix communal de la salubrité et du cadre de vie
- ✓ Initier des journées annuelles de l'embellissement de la commune
- ✓ Renforcement de la brigade de salubrité
- ✓ Rendre fonctionnelle les canaux d'évacuation des eaux usées
- ✓ Installer un minimum de 30 poubelles (fixées au sol) dans chaque quartier de Cocody
- ✓ Communiquer de façon fréquente sur les gestes d'hygiène et de bon voisinage à adopter à travers des panneaux et pancartes d'affichage et les réseaux sociaux.

**j) Instauration d'une opération commune propre**

Elle sera organisée chaque deux mois de façon tournante dans une zone de Cocody à travers une journée récréative et une remise du prix de la salubrité.

**Niveau 2 : ENVIRONNEMENT**

La commune de Cocody présente plusieurs façades lagunaires qui, si elles sont convenablement aménagées, offriront un environnement susceptible d'être exploité sur plusieurs plans. La mairie s'attèlera à :

- Aménager les bordures lagunaires en vue de leur exploitation rationnelle
- Protéger la lagune de l'exploitation abusive et de la pollution
- Organiser des journées communales de sensibilisation sur l'environnement
- Reboiser les grandes artères de la commune
- Entretenir les espaces verts
- Construire des latrines privées gérées par les jeunes de Cocody.

**4) AXE 4 : L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE ET SPORTIVE**

La culture étant l'identité d'un peuple, notre objectif est de donner une identité culturelle à notre commune à travers des actions innovantes :

- a) Création par actionnariat populaire d'un complexe culturel** doté d'un réceptif hôtelier.
- b) Organisation du festival international de Cocody dénommée « FESTICO »** qui recevra au moins 100.000 visiteurs venus d'horizons divers.
- c) Organisation annuelle du carnaval de Cocody** en partenariat avec la diaspora pour augmenter le chiffre d'affaires des réceptifs hôteliers et des espaces gastronomiques.
- d) Organisation des journées sportives de Cocody « festival sportif de Cocody ».**

Comme discipline nous aurons :

- Tournoi de foot de 3<sup>e</sup> âge inter-quartier
- Tournoi de foot féminin
- Tournoi de Maracana

- Tournoi de Hand Ball
- Tournoi de Basket Ball
- Tournoi de pétanque

- e) **Organisation de la semaine sportive des tous petits** pendant les vacances et fête de Noël.
- f) **Organisation du festival de musique de Cocody** pour la promotion des genres musicaux (Zouglou, Reggae, Coupé Décalé). Les meilleurs talents auront des prix pour la production et la promotion de leurs œuvres musicales.
- g) **Instauration de la semaine religieuse de Cocody**, une semaine qui doit permettre à toutes les religions de se redécouvrir mutuellement afin de bannir les préjugés et promouvoir l'Amour, l'Amour qui est en réalité l'acceptation des différences des uns et des autres.
- h) **Communication régulière sur les actions de la commune** à travers des campagnes afin d'informer la population sur ce qui se fait concrètement :
- Affichage billboard
  - Affiches sur pancartes (à implanter dans chaque quartier)
  - Réseaux sociaux
  - Relais des informations via les syndics, les chefferies, les associations de jeunes et femmes

## V. APPEL A LA MOBILISATION

Chers parents,

Chers frères et sœurs de COCODY,

Les crises politico-militaires nous ont profondément marqués et ont défigurés notre commune.

Désormais, les actes doivent être pesés et réfléchis avant d'être posés.

Au cours de ce scrutin municipal, vous aurez la lourde responsabilité de choisir le maire de votre cité.

Des hommes et des femmes de bonne volonté, après maintes réflexions, motivés par le désir de participer aux grandes mutations de notre société, proposent une équipe à la magistrature de la commune.

Loin des arcanes politiques, cette dynamique équipe se veut être catalyseur et créateur de richesse et de développement durable, en promouvant le *Développement Participatif*. Cela sous-entend d'impliquer toutes les composantes socioprofessionnelles, culturelles, religieuses et inactives de COCODY dans la visée des objectifs. La confiance, le contrôle mutuel dans la création et la gestion des activités génératrices de richesses, la reconnaissance consensuelle des priorités, la solidarité et le partage prévaudront dans la réalisation de ce vaste et méthodique plan de développement économique et social.

Les problèmes actuels vous les connaissez : chômage, insécurité et j'en passe, mais nous aspirons à ce qu'ils soient bientôt des mauvais souvenirs.

Le porte flambeau de cette équipe est **TIEMOKO DOUMBIA** :

- Professeur Titulaire des Universités en Socio-économie du développement ;

- Membre de la commission nationale chargée de la confection du document stratégique de réduction de la pauvreté en Côte d'Ivoire (DSRP-CI) de Janvier à Septembre 2002 ;
- Président de la commission nationale chargée de la rédaction et de la restitution de document stratégique de réduction de la pauvreté en Côte d'Ivoire en Aout 2002 ;
- Membre du comité des experts du PNUD chargé de la confection du document pour la cohésion sociale et la reconstruction nationale en Côte d'Ivoire en 2002 ;
- Fondateur de plusieurs grandes écoles en Côte d'Ivoire et à l'étranger ;
- Président du conseil d'administration de plusieurs sociétés ;

Cette équipe conduite par le Professeur TIEMOKO DOUMBIA, baptisé par ses amis « Warry's » pour dire « Guerrier » dans notre langage commun, est prête à mettre son expérience au service de la vaillante population de COCODY.

Jeunesse de COCODY,

Vous êtes le fer de lance du développement !

Vous avez des droits que vous devez connaître et vous battre afin d'en jouir pleinement.

Vous avez aussi des devoirs et il est sûr que vous les accomplirez.

Vous avez des espoirs et nous nous donnerons corps et âme pour que vous ne soyez pas déçus.

Femmes de COCODY,

Vous avez beaucoup donné à Cocody,

Il est temps que Cocody vous donne en retour.

Nous avons pu cerner quelques-unes de vos difficultés et nous pensons que la meilleure façon de les résoudre est d'être chaque jour à votre écoute. Pour cela notre équipe se tiendra très proche de vous, chaque fois que vous aurez des besoins particuliers pour tenter de les combler.

Hommes de COCODY

Vous êtes les chefs de famille et devez être aussi les chefs de cette grande famille qu'est notre commune.

Avec votre force et votre courage naturels, nous pourrions faire bouger la commune pour le bien de tous mais surtout de chacun.

Chers parents,

Chers frères et sœurs de COCODY,

Nous voulons transformer notre cité, mais toute autorité n'y arrivera en réalité, que si chacun de nous, y met du sien, et cette force commune, nous l'avons appelée : DEVELOPPEMENT PARTICIPATIF.

Hommes, Femmes, jeunes de Cocody, retenons une chose :

**Seul c'est bien, ensemble c'est mieux !**

Amicalement, Professeur TIEMOKO DOUMBIA.

**Tous unis pour un développement participatif !!!**

